



Principper for frivilligt arbejde i dagtilbud Sydvest

Dagtilbudsbestyrelsen har drøftet frivilligt arbejde i afdelingerne under pkt. 10/2014, pkt. 6/2015, og senest pkt. 21/2022.

Budskabet er, at både forældre og personale skal komme til hinanden, når der er ideer til forældredeltagelse. Konkrete initiativer kunne være at oprette en forældrebank. Så kunne personalet invitere dem ind i praksis, hvis de havde nogle muligheder for deltagelse. Frivilligt arbejde behøver ikke at være begrænset til forældreskaren. Andre talenter er også velkomne.

Nedenstående er de principper, som skal gælde ved brugen af frivillighed, som kan berige børnene i dagtilbuddet:

- Vi følger gældende love, således at ansatte løser opgaver, der er nedfældet i lovgivningen fx serviceloven eller dagtilbudsloven.
- Fastansatte har ansvaret for at opgaverne løses på en måde, der svarer til brugernes rettigheder.
- Ingen frivillige er efterladt alene med børnene.
- Frivillige kan ikke overtage ansvar, der er nedfældet i lovgivningen.
- Frivillige udfører opgaver, hvor der ikke kræves visitation eller registreringer.
- Det er op til hver afdeling at forvalte de frivillige tilbud, som kommer til deres afdeling. Den pædagogiske leder koordinerer dette. Ved tvivl rettes henvendelse til dagtilbudslederen.

Eksempler på frivilligt arbejde kan være eks. at tage med på en skovtur, for at lære børnene fuglenes lyde at kende. Det kan også være højtlesning i institutionen, et teater- eller andet, som kan berige børnene i deres dannelsesproces. Det kan også være et tilbud om at bedre børnenes rammer med praktisk arbejde. Eks. en "legepladsdag" eller en "opfrisk børnenes opholdsrum-dag". Ældre med lyst til at læse bøger med børn kunne også være en mulighed.

Vi ønsker, at alle, som kan bidrage til godt samvær og være en positiv forskel for børnenes dagligdag, vil byde ind med gode ideer.